



Belonen bij World Animal Protection Nederland

World Animal Protection voert een lage-kosten-beleid om zoveel mogelijk geld te kunnen besteden aan de doelstelling.

Personeel

World Animal Protection hanteert geen cao. Ons functiegebouw en salarisschalen zijn gerelateerd aan de salarisschalen uit de cao welzijn 2010. De salarissen van de medewerkers bij World Animal Protection Nederland zijn marktconform: de beloning van medewerkers is vergelijkbaar met die bij andere charitatieve organisaties. Het startsalaris is afhankelijk van leeftijd en ervaring. Verhoging van salarissen met een periodiek baseren we jaarlijks op functionerings-evaluaties en beoordelingen. Verder hanteren wij geen eindejaarsuitkering, bonussen of dertiende maand. Er bestaat geen uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Wel hebben we een redelijke pensioenregeling en hanteren wij een beperkte tegemoetkoming in reiskosten van en naar het werk.

Directie

De directeur is een betaalde medewerker in dienst van de stichting. De beloning van onze directeur is in lijn met de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen van de VFI (Vereniging van Fondswervende Instellingen) en de code Wijffels. Die bepalen dat een directiesalaris moet passen bij het ideële karakter van een goed doel, maar wel een reële beloning moet zijn voor de professionele uitvoering van het werk. Een hoger jaarinkomen voor onze directeur was op basis van de Adviesregeling toegestaan. Wij denken echter dat het salaris zoals dat nu is vastgesteld in overeenstemming is met de complexiteit, omvang en inhoud van het werk.

Het salaris van de directeur komt uit op € 80.556 bruto per jaar, exclusief 8% vakantiegeld. Onze directeur werkt fulltime. Verder maakt hij gebruik van de voor alle personeelsleden geldende pensioenregeling. De directeur kan gebruik maken van de regulier geldende reiskostenregeling voor woon-werk verkeer. Kosten voor het maken van zijn dienstreizen worden vergoed op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten of €0,19 per kilometer in geval van gebruik van auto. Openbaar vervoer wordt vergoed op basis van tweede klas. Alle details over het salaris van de directeur staan in het jaarverslag en de jaarrekening.



Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede een niet bovenmatig vacatiegeld. Deze vacatieregeling geldt alleen de vrijwillige leden van de raad; de vertegenwoordiger van World Animal Protection International krijgt geen vergoeding.

De onkosten- en vacatieregeling bij World Animal Protection is als volgt:

Bijwonen vergaderingen

Voorzitter € 300,- per vergadering.
Lid € 210,- per vergadering.

Onkosten

Reiskosten NL 2e klas OV of €0,19 per kilometer.
Reiskosten buitenland op basis van gemaakte kosten (Economy klas).
Hotelkosten op basis van gemaakte kosten (mid-prize accommodatie).
Telefoon, fax, printkosten op basis van gemaakte kosten (abonnementskosten worden niet vergoed).
Lunch, diner op basis van gemaakte kosten.

De Raad van Toezicht en de directeur komen jaarlijks enkele malen samen. Uitwerking van de vacatiegelden voor onze Raad van toezicht vindt u in het jaarverslag en in de jaarrekening.

Meer weten over de Financiën.

In het jaarverslag vindt u alles over onze financiën, ook kunt u onze volledige jaarrekening inzien.